

A-2 Norge AS

Innrapportering for 2022



Virksomheten sertifiseres etter følgende kriterier:

Felleskriterier, privat og statlig

Sertifikat 🌱

Type: 3-årig

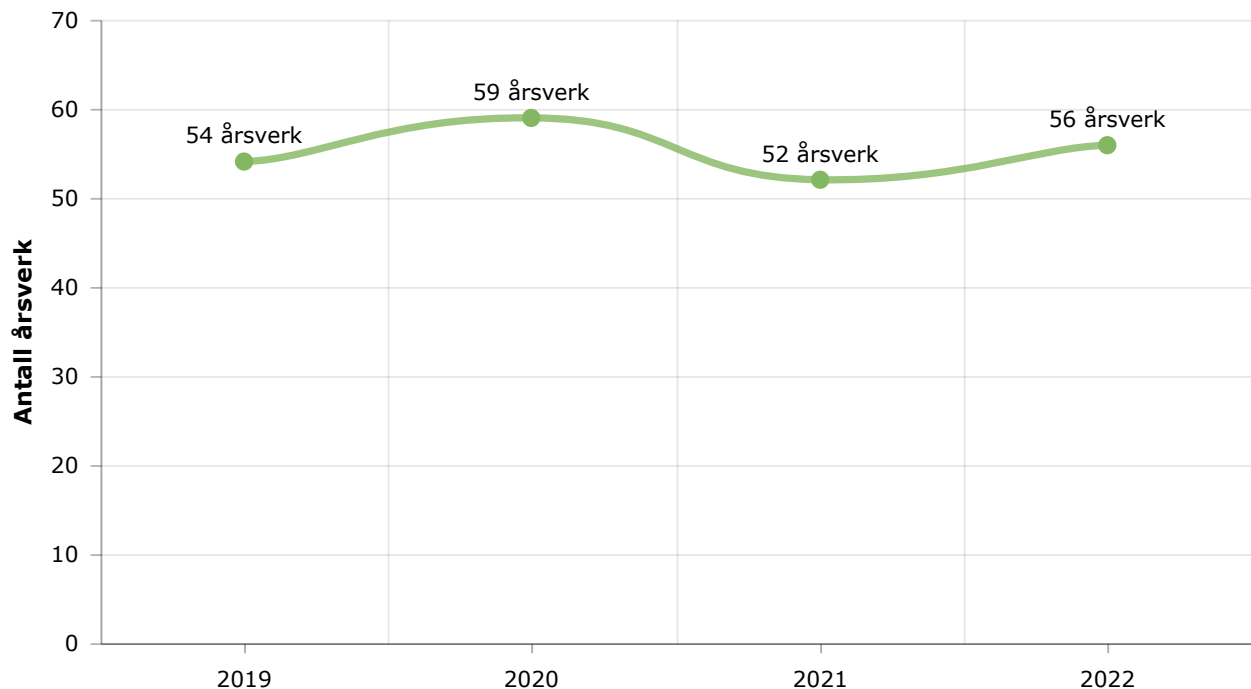
Utstedt: 21 okt., 2020

Utløper: 21 okt., 2023

★ Omsetning og årsverk

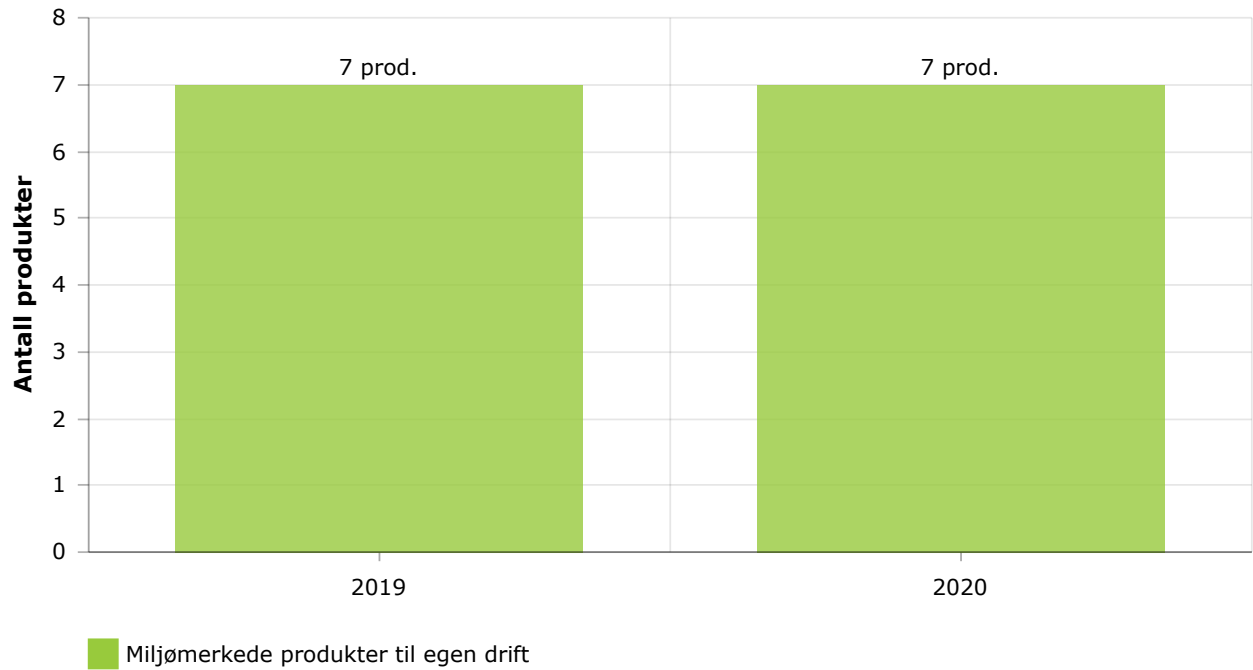
Antall årsverk for rapporteringsåret

↑ 7% fra 2021

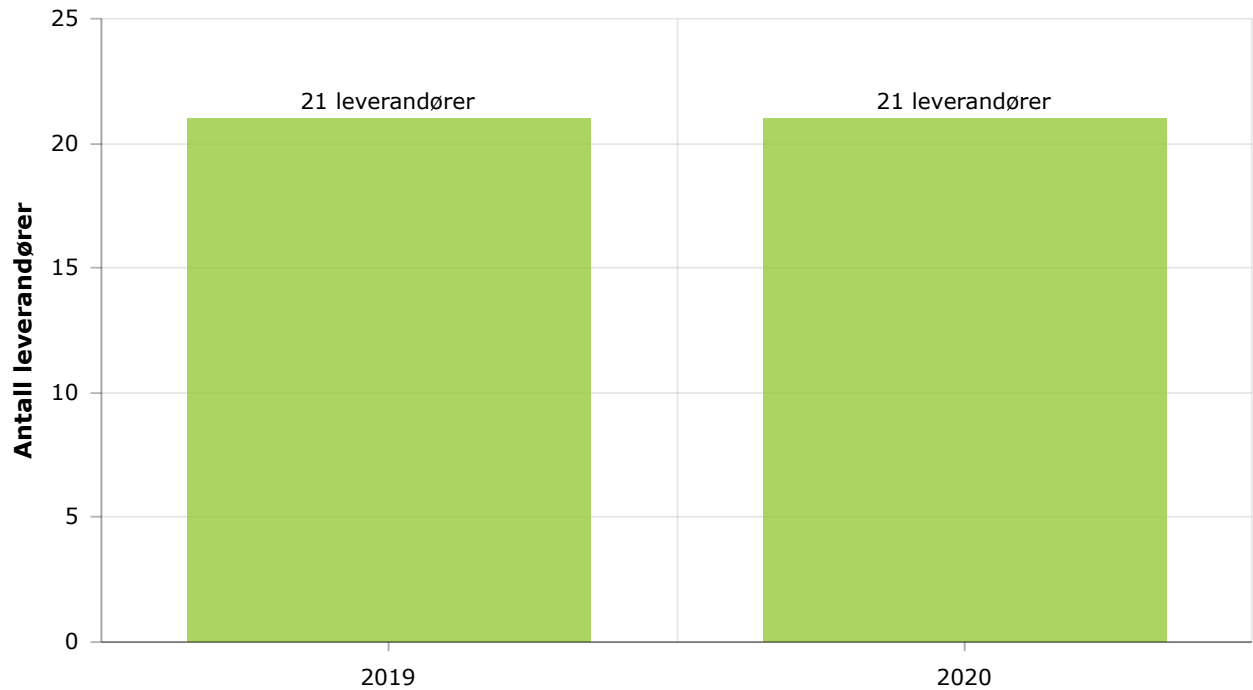




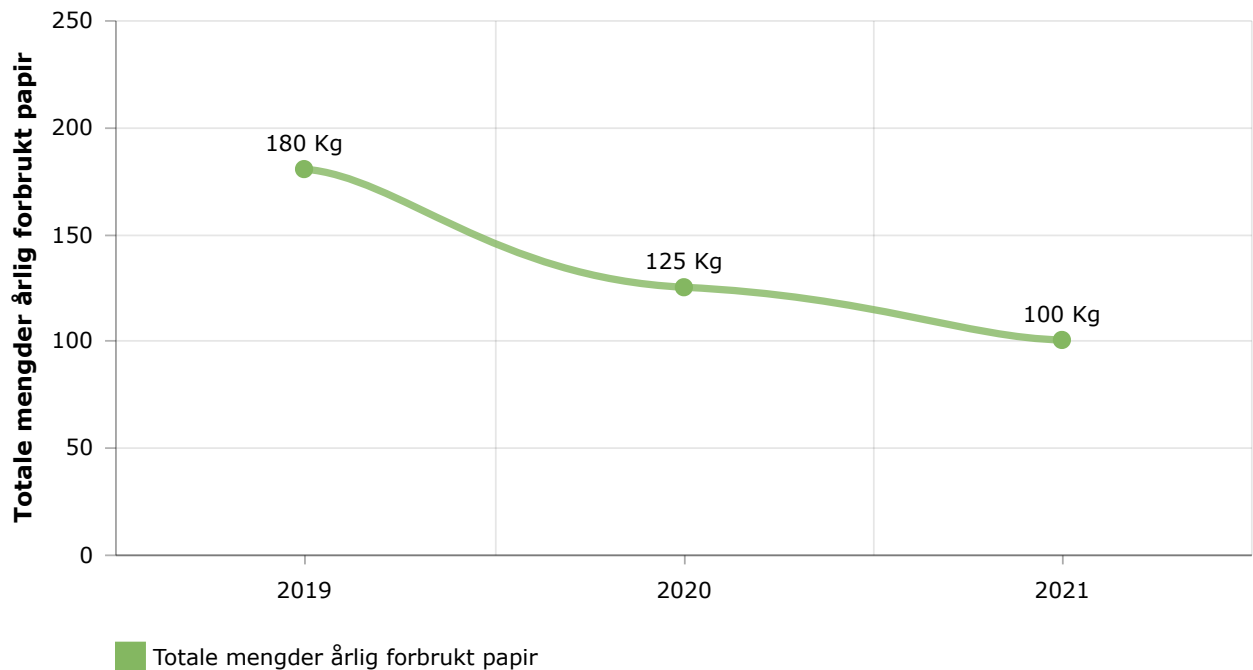
Antall miljømerkede produkter



Antall leverandører som har et sertifisert miljøledelsessystem som Miljøfyrtårn, ISO 14001, EMAS eller tilsvarende.

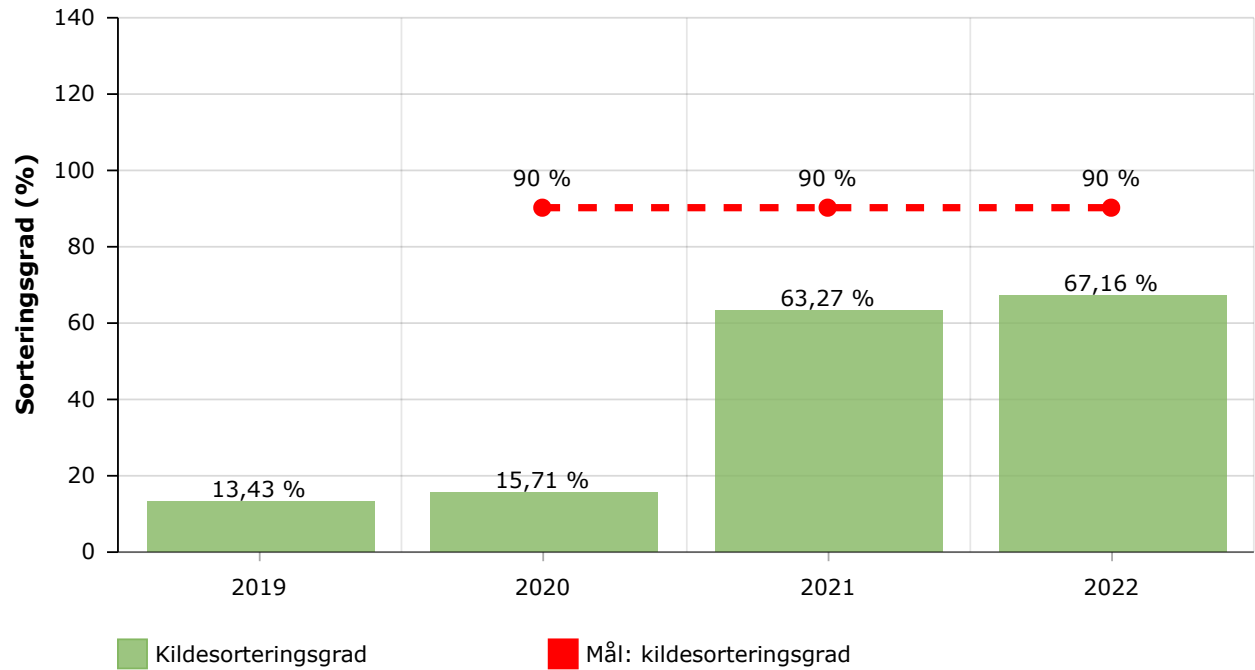


Totale mengder årlig forbrukt papir

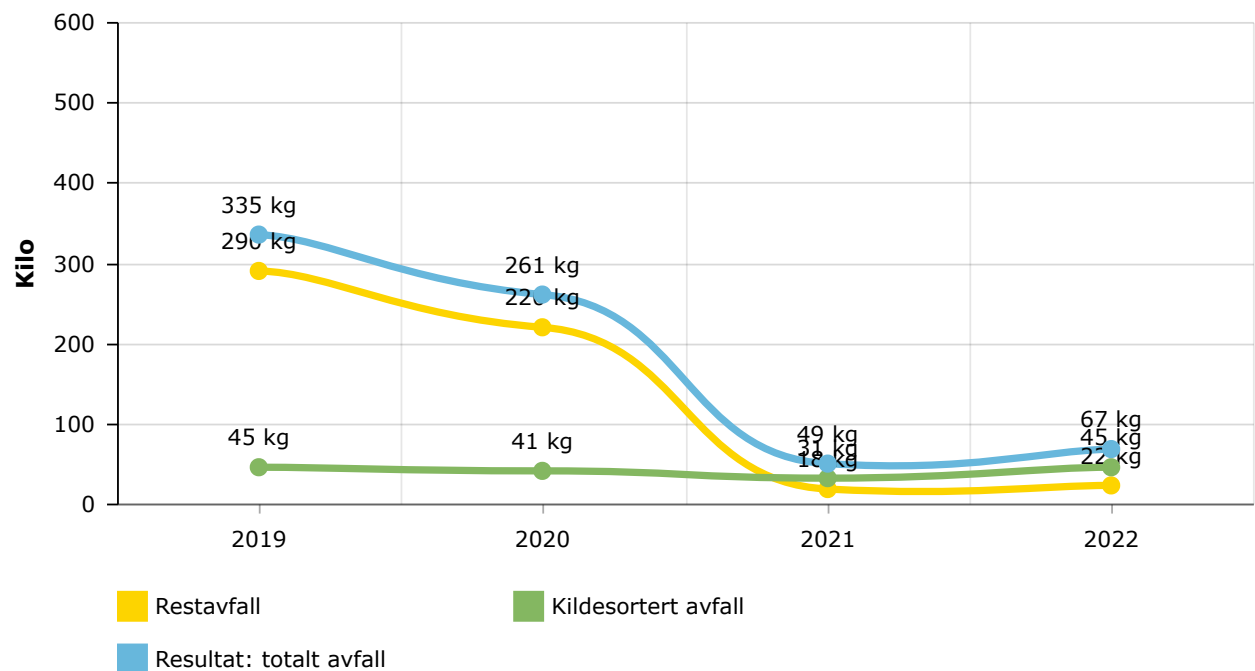


Avfall og ombruk

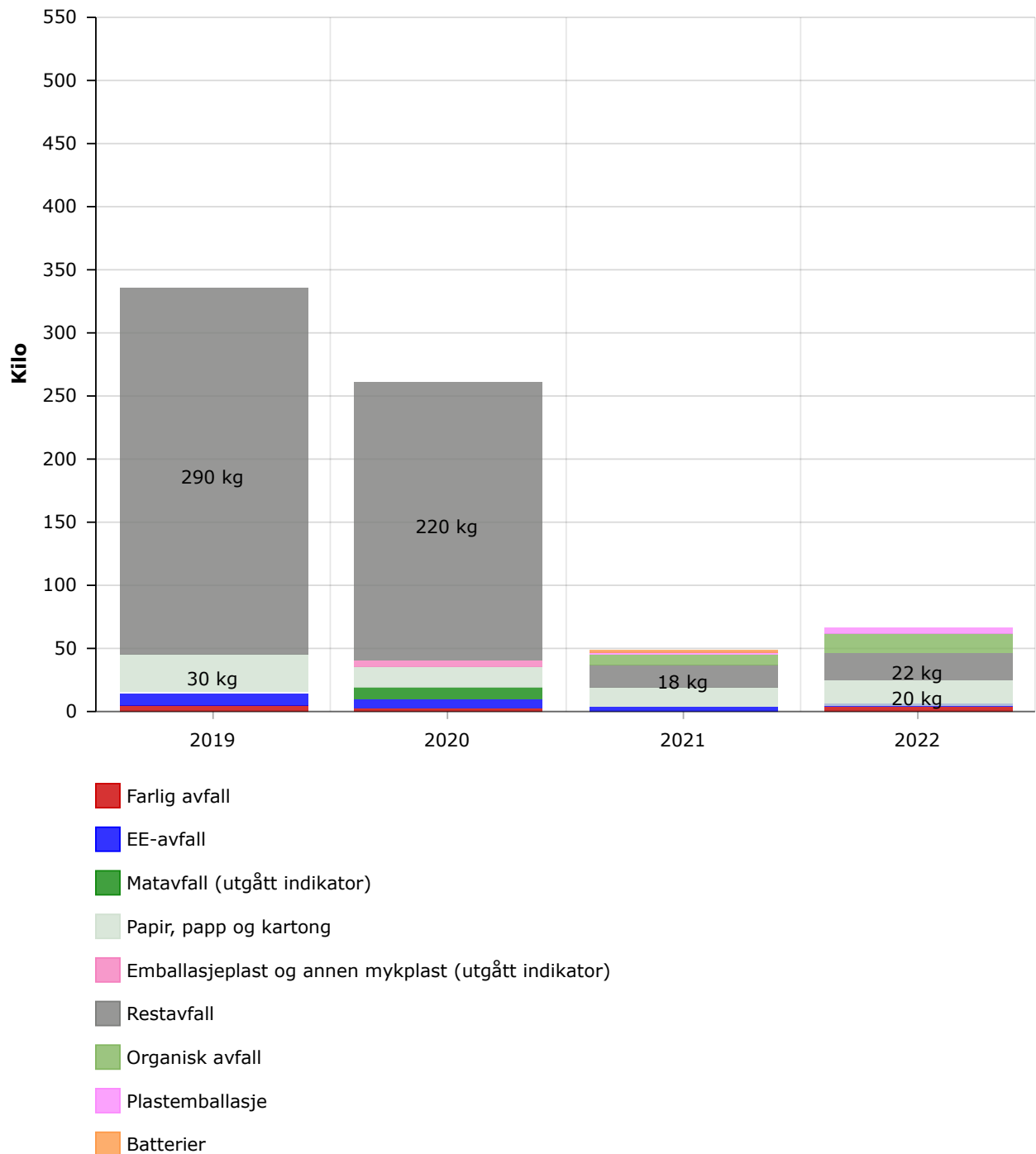
Sorteringsgrad



Totalt avfall



Avfallsmengder per avfallskategori



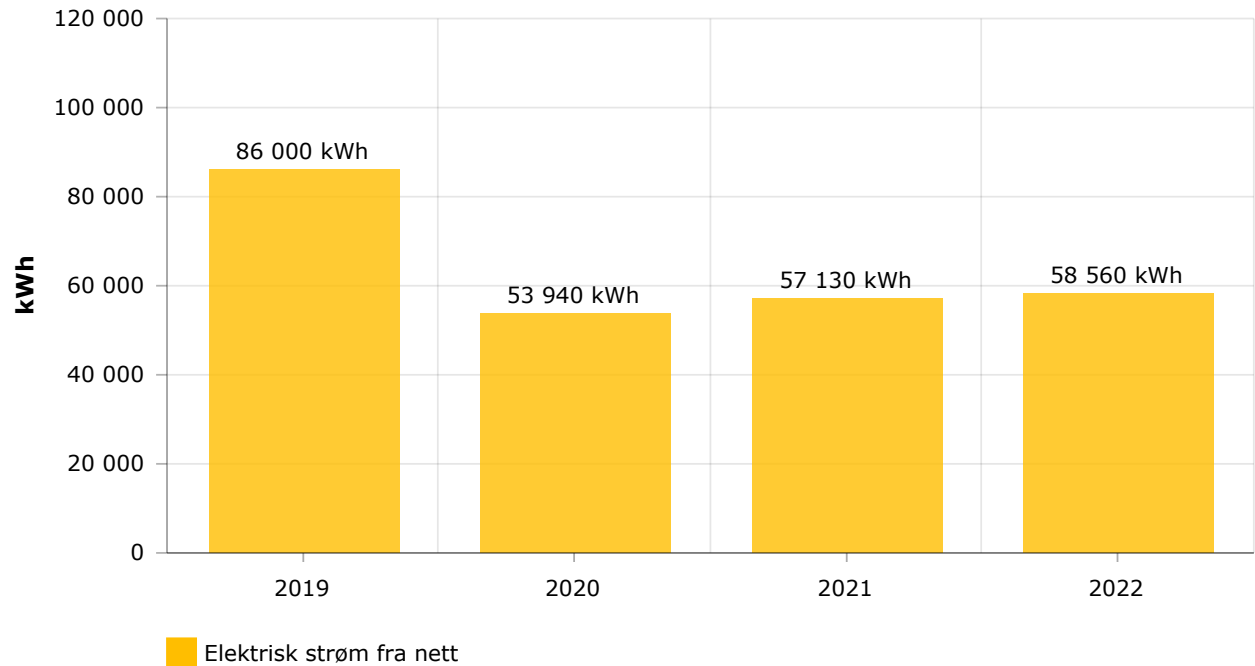
Kommentarer

Lokalene har vært brukt hyppigere i 2022, og det har vært en del kveldsmøter; derfor er det noen endringer i målingene.

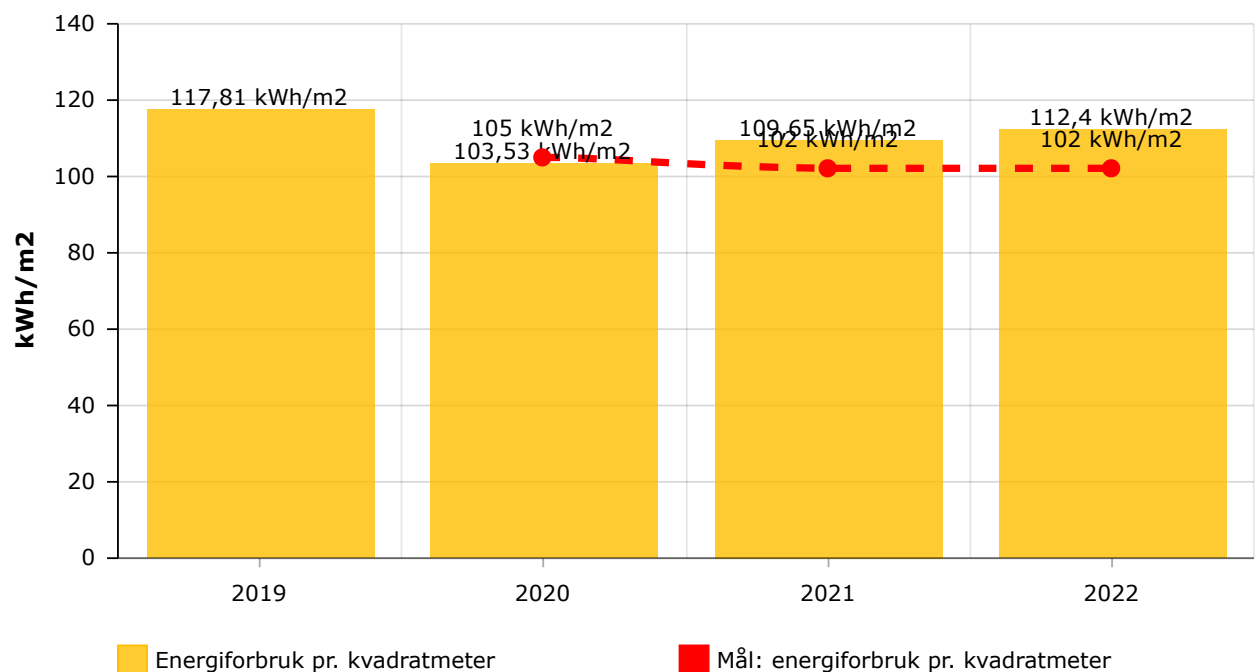
⚡ Energi

Energiforbruk

↑ 2% fra 2021

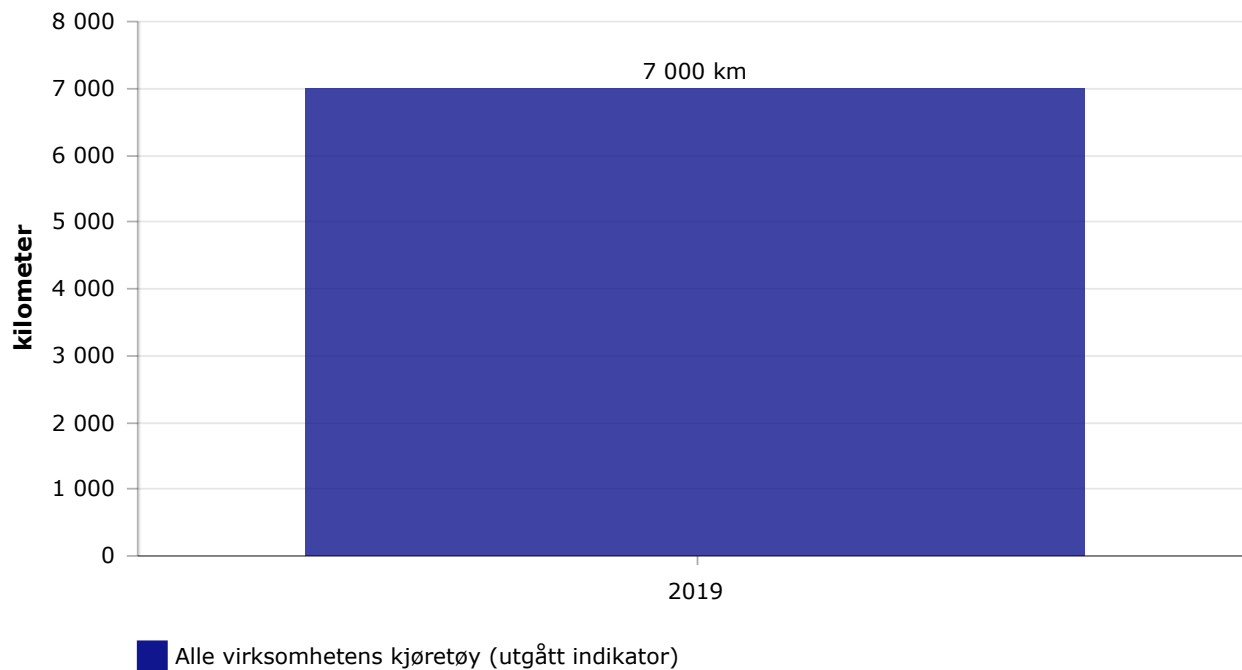


Energiforbruk pr. kvadratmeter



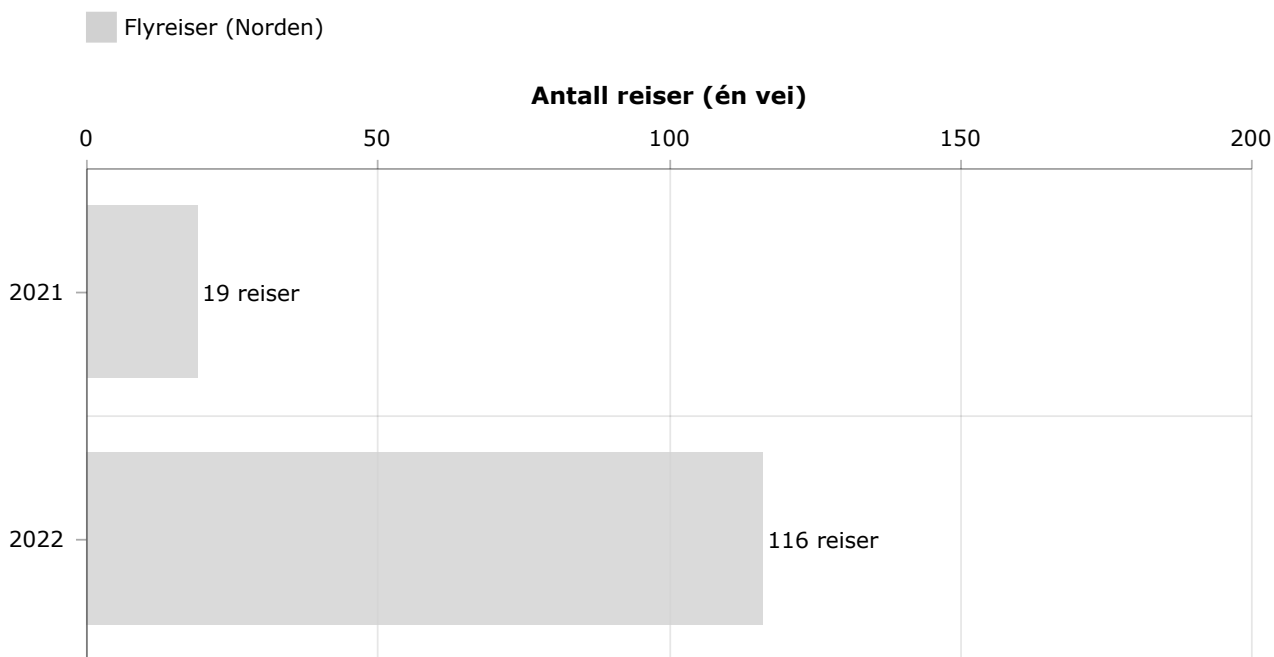
Transport

Antall kjørte kilometer

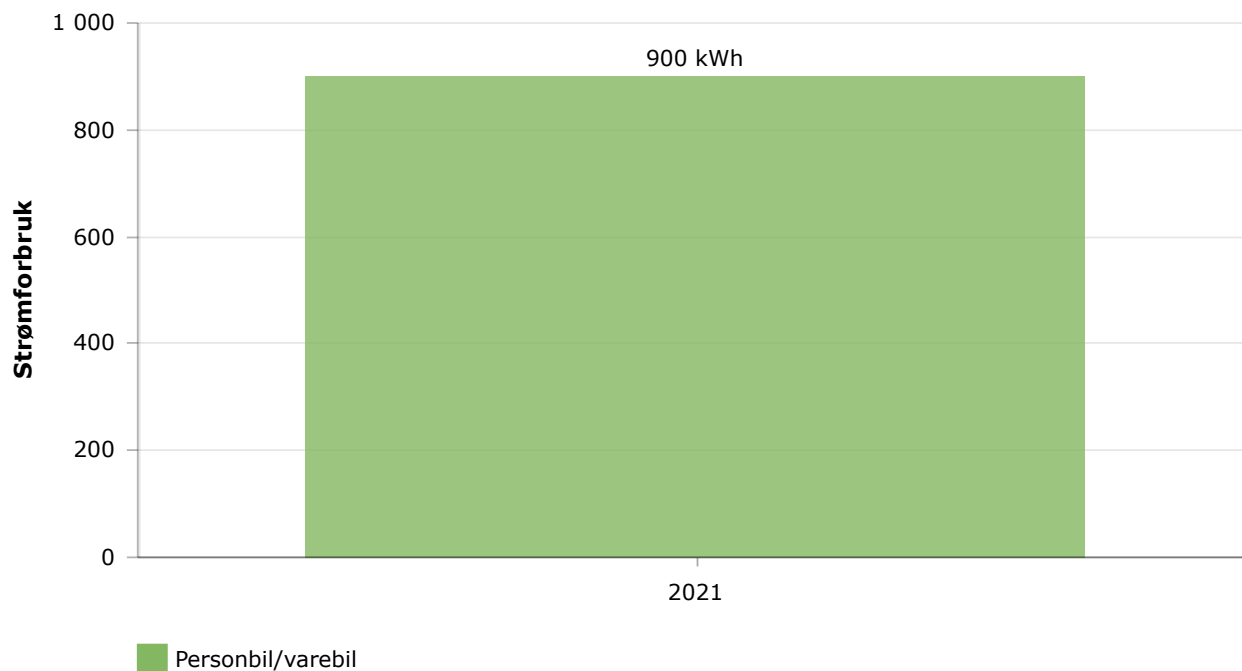


Tjenestereiser

↑ 510% fra 2021

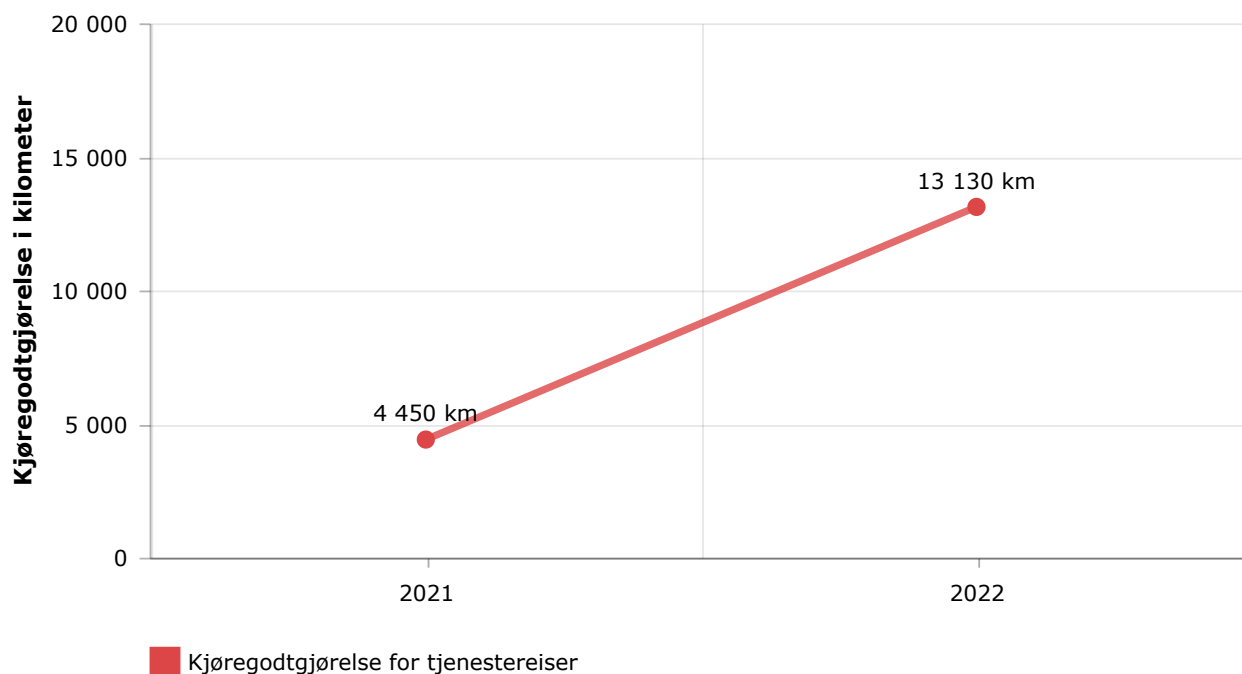


Strømforbruk



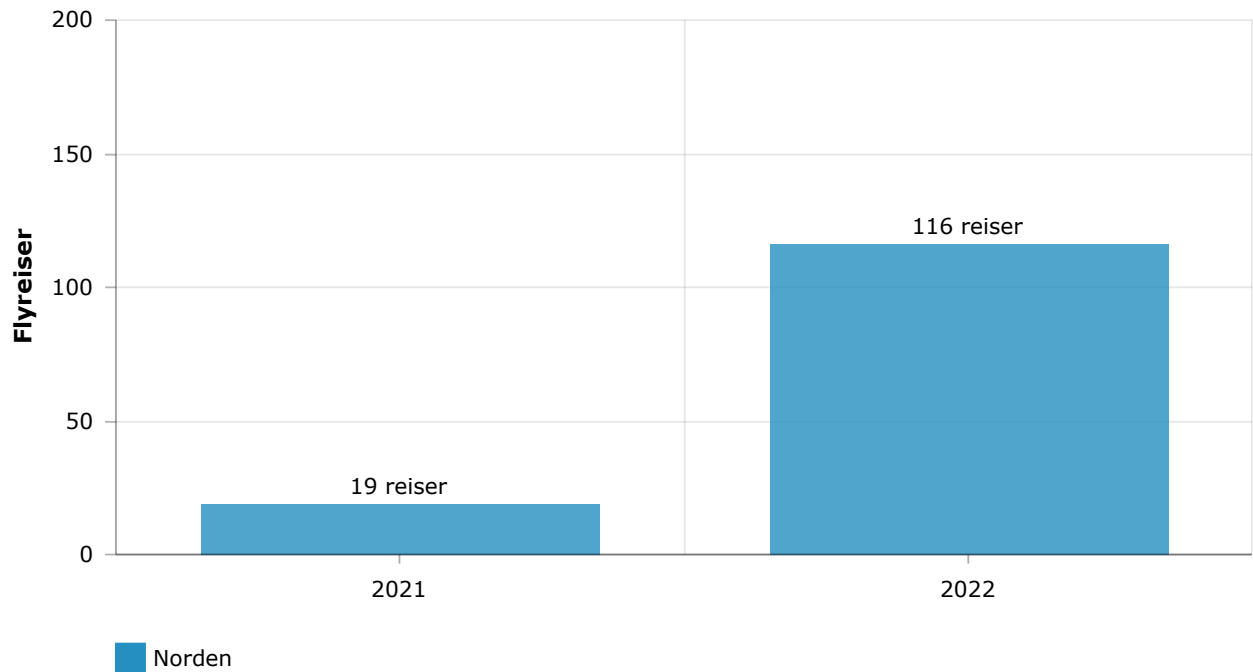
Kjøregodtgjørelse for tjenestereiser

↑ 195% fra 2021



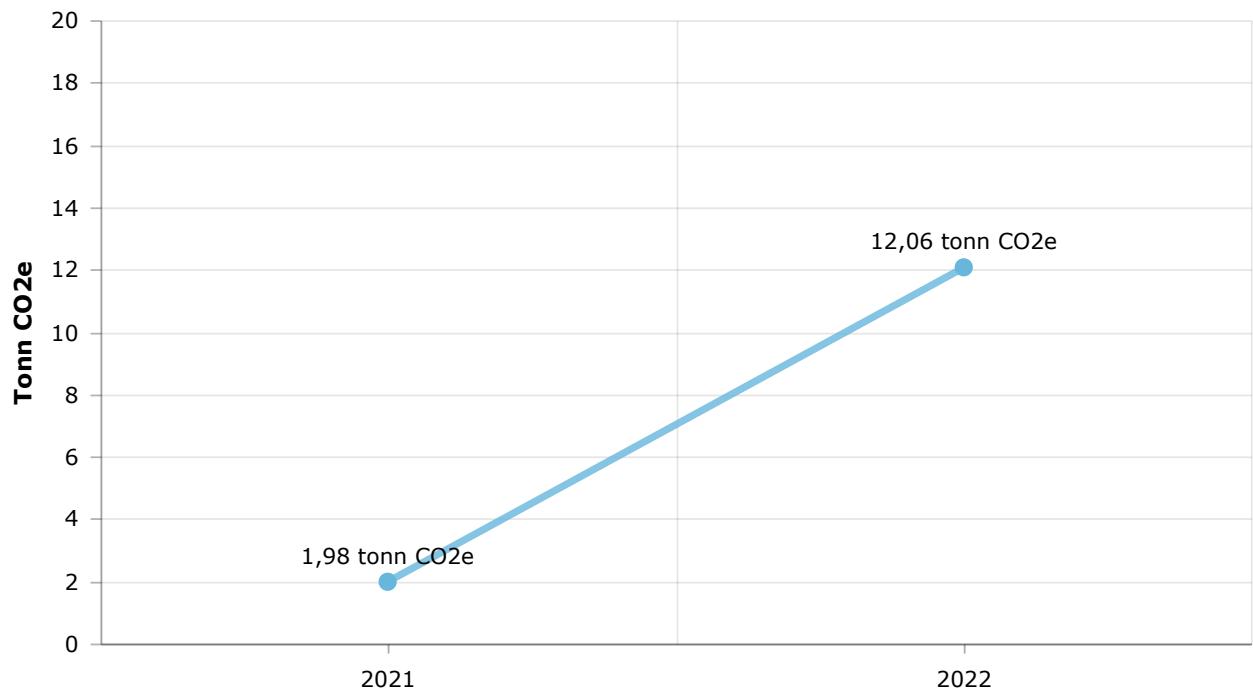
Flyreiser

↑ 510% fra 2021



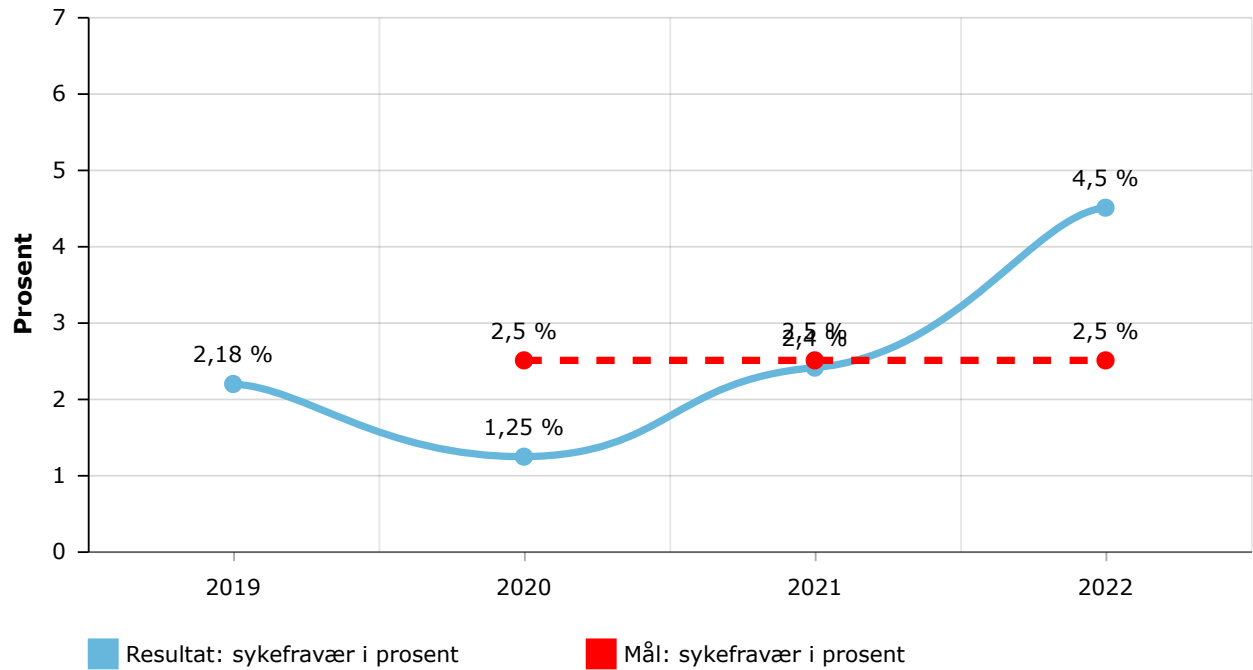
Klimagassutslipp fra flyreiser

↑ 509% fra 2021



Arbeidsmiljø

Sykefravær i prosent



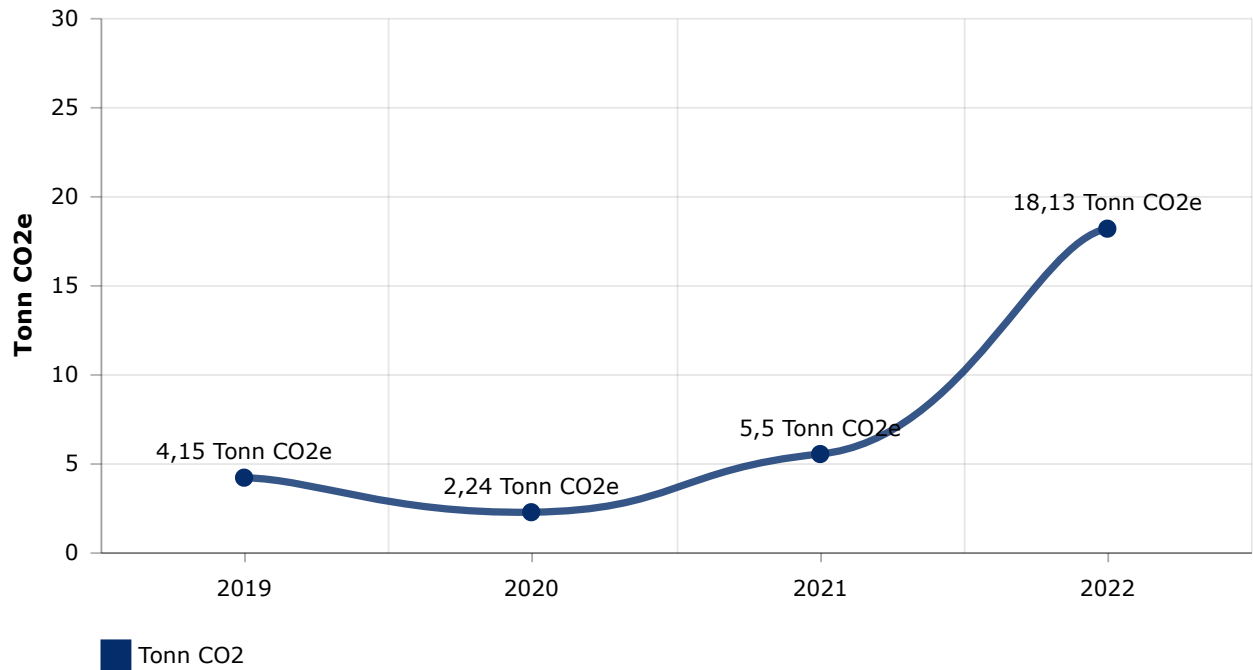
Kommentarer

Det har vært flere langtidssykemeldte i 2022.

⚡ Klimaregnskap

Klimagassutslipp totalt

↑ 229% fra 2021



Gjennomførte tiltak

Innkjøp

Ca 2/3 av våre mest brukte leverandører er miljøsertifisert. A-2s leverandør av renholdstjenester er sertifisert Miljøfyrtårn og benytter miljømerkede produkter.

A-2 har mål om å være så papirløst som praktisk mulig. Vi skriver, leser og signerer dokumenter elektronisk og har minket bruken av papir enda mer i 2022

Avfall og ombruk

Vi har kildesortering. Vi resirkulerer papir, brukte tonerkassetter og alt av elektronisk materiell. Vår kantine jobber for å redusere matsvinn, og serverer kjøttfri varmmat minst én gang i uken. Mengden avfall har økt i 2022, da ansatte er kommet tilbake til kontoret etter pandemien, og kveldsmøter på jobben har økt

Energi

Energibruken har steget noe i 2022 pga hyppigere bruk av kontoret. Belysning er skiftet til LED og styres av bevegelsessensor. Panelovner under vindu mot yttervegg har termostat og tidsstyring (dag/natt).

Transport

I 2022 oppfordret vi til fortsatt bruk av el-bil og sykkel og å gå til arbeidet. De fleste kommer seg til og fra kontoret og rundt til våre kunder med buss/trikk og sykkel.

Arbeidsmiljø

Vi fortsetter å følge opp ansatte gjennom jevnlig medarbeidersamtaler og medarbeider-/temperaturundersøkelse. Vi fortsetter piloteringen av Winningtemp.

Arbeidsmiljø og resultater fra undersøkelsen adresseres i månedlige A-2 møter der alle ansatte er tilstede. Gjennom dette arbeidet tar vi kontinuerlig "puls på" arbeidsmiljø og trivsel. Dette anser vi fortsatt som spesielt viktig da alle er tilbake til normale arbeidshverdager på kontoret.

Vi holder også god kontakt med de som evt er sykmeldte, og sender en oppmerksomhet etter 14 dagers fravær; i form av Frokost rett hjem og blomster. I tillegg har vi naturlig oppfølgingssamtaler ila fraværet.

Vi låner ut utstyr ansatte måtte behøve for å få et godt arbeidsmiljø hjemme, og sponser kjøp av utstyr ansatte måtte ønske å beholde, med NOK 3500,-. I tillegg dekker vi bredbåndsutgifter inntil NOK 700,- pr mnd pr ansatt.

Annet

I 2022 har vi igjen kunnet ha sosiale fysiske sammenkomster.

Fredagskaffe med vafler, bowling, løpegrupper, turer i nærområde. I tillegg har vi hatt sommeravslutning, høstmiddag for ansatte med følge og juleavslutning.